

	MINISTERO DELL' ISTRUZIONE, DELL'UNIVERSITA' E DELLA RICERCA UFFICIO SCOLASTICO REGIONALE PER IL LAZIO Istituto Omnicomprensivo Castelforte - Minturno	
ISTITUTO OMNICOMPRESIVO CASTELFORTE LTIC825005 www.istitutoomnicomprensivocastelforte.it		LICEO SCIENTIFICO "ALBERTI" MINTURNO LTPS03006 www.liceoalbertiminturno.it
Sede legale: via A.Fusco snc 04021 Castelforte(LT) – ☎ 0771/608014 fax 0771609788 ✉ ltic825005@istruzione.it Posta certificata: ltic825005@pec.istruzione.it		
Sede amministrativa: via Santa Reparata, 19 - 04026 Minturno(LT) ☎ 0771/680620 fax 0771681791		
Codice istituto LTIC825005 - Codice fiscale : 90027950592		
IBAN: IT56H0529673973T20990000132 – c/c postale 51047025 – codice univoco UFVDDL		

Ai revisori dei Conti **AMBITO 3**
giosina.chiappiniello

pasquale.cortesano
 Alle OO.SS. territoriali
 All'ARAN
 Al CNEL

Agli Atti

OGGETTO: Relazione illustrativa di accompagnamento al contratto integrativo d'Istituto 2019/2020, sottoscritto il 5 giugno 2020.

PREMESSA

- In data **5 giugno 2020** è stata sottoscritta l'ipotesi di contrattazione integrativa d'istituto dal Dirigente Scolastico, dalle RSU presenti e dai rappresentanti delle Organizzazioni Sindacali: tale contrattazione si è svolta sulle materie e nei limiti stabiliti dalla normativa vigente e dai Contratti Collettivi Nazionali e con le procedure negoziali che questi ultimi prevedono. Inoltre la Contrattazione Integrativa d'istituto non ha rappresentato soltanto un semplice adempimento burocratico-amministrativo ma uno strumento efficace per rispondere alle esigenze reali dell'Istituto e degli obiettivi strategici individuati nel P.T.O.F. e nel POF annuale.
- L'articolo 40, comma 3-sexies-del d.lg.vo 165 del 30 marzo 2001, sostituito dall'art. 54, comma 1 del D.lg.vo n° 150 del 27/10/2009, prevede, tra l'altro, che il contratto integrativo d'istituto sia trasmesso all'Aran e al CNEL, corredato dalla relazione tecnica

finanziaria e dalla relazione illustrativa con l'indicazione delle modalità di copertura dei relativi oneri con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio.



- L' art. 40 bis del D.lgvo 165 del 30 marzo 2001, sostituito dall'art. 55 del d.lg.vo n° 150 del 27/10/2009 prevede che Il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa, con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori, sia effettuato dal collegio dei revisori dei conti, organo di controllo previsto dall'ordinamento scolastico. Gli obiettivi del presente documento sono finalizzati a:

📁 ① creare uno strumento uniforme di esplicitazione e valutazione dei contenuti del contratto sottoposto a certificazione;

2) supportare gli organi di controllo per una facile e scorrevole lettura dell'articolato contrattuale;

3) fornire all'utenza una comprensibile lettura dei contenuti del contratto interno.

- Il MEF con la circolare del MEF n° 25 del 19/7/2012, Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, ha predisposto e resi noti gli schemi di relazione illustrativa e tecnico finanziaria da allegare alla contrattazione d'istituto. Essi sono ripartiti in 2 moduli.

Sulla base di quanto sopra chiarito, si illustrano i 2 moduli che costituiscono, nella sezione II, parte integrante della presente relazione precisando che:

- a) tutte le attività, oggetto della contrattazione d'istituto, sono inserite nel piano dell'offerta formativa, predisposto in attuazione dell'art. 3 - D.P.R. 275 dell'8 marzo 1999, deliberato dal Collegio dei docenti con delibera n° 6 del 18 gennaio 2016, adottato dal Consiglio d'istituto con delibera n° 16 del 18 gennaio 2016;

le risorse contrattuali, **fisse aventi carattere di certezza e stabilità**, del CCNL 29/11/07, sono state quantificate per un importo complessivo lordo Dipendente di € 65.797,99 con nota prot. n. 21795 del 30 settembre 2019 del MIUR Direzione Generale per la politica finanziaria e per il bilancio – Ufficio settimo relativa al Programma Annuale 2020 – con – con la quale è stata comunicata l'assegnazione del MOF per il periodo settembre-dicembre 2019 e Gennaio – Agosto 2020.

Si riporta quadro riepilogativo sia Lordo Dipendente e Lordo stato come da parametri intesa MIUR OO.SS. del 27.06.2016 e Nota MIUR n. 21795 del 30 settembre 2019.

BUDGET MOF 2019/2020

Risorse anno scolastico 2019/2020		
	LORDO STATO	LORDO DIPENDENTE
Fondo dell'Istituzione Scolastica	97.399,81	73.398,5
Funzioni strumentali al POF (art. 33 CCNL 29/11/2007)	6.986,21	5.264,67
Incarichi specifici al personale ATA	4830	3639,79
Ore di sostituzione docenti	5.261,25	3.964,77
Attività complementari di educazione fisica	4.389,06	3.307,51
Assegnazioni relative a progetti nazionali e comunitari (lordo Stato)	0,00	0,00
Progetti Area a Rischio	330,36	248,95
Percorsi trasversali per l'orientamento	9.354,07	7.184,86
TOTALE	128.550,76	63.184,85

α) **Risorse Variabili:**

Per risorse variabili si intendono le risorse che non hanno caratteristica di certezza per gli anni successivi, si riporta il dettaglio nella tabella successiva

Risorse anno 2019/2020

Risorse Variabili

Progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica (lordo Stato)		0,00
Somme non utilizzate da assegnazioni relative a progetti nazionali e comunitari provenienti da esercizi precedenti (Lordo Stato)		
	FONDO ISTITUTO	€ 1.800,40
	ORE ECCEDENTI	€ 9.488,80
Somme non utilizzate provenienti da esercizi precedenti (LORDO DIPENDENTE)	FUNZIONI STRUMENTALI	0,00

	INCARICHI SPECIFICI	2930,76
	Area a rischio	785,61
	POF LEGGE 440/97 (Lordo stato)	0,00
	PRATICA SPORTIVA	0,00
	PERCORSI TRASVERSALI PER L'ORIENTAMENTO	1596,24
	TOTALE COMPLESSIVO	€ 16601,81

In data **5 giugno 2020** la delegazione trattante ha concluso e siglato la preintesa contrattuale per l'anno scolastico 2019/2020, da sottoporre all'esame dei revisori dei Conti, corredata dalla presente relazione e dalla relazione tecnica finanziaria redatta dal Direttore SGA per le parti di sua competenza.

MÓDULO 1 - Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti di legge

Data di Sottoscrizione	05/06/20	
Periodo temporale di Vigenza	Dal 01/09/2019 al 31/08/2020	
Composizione della delegazione Trattante	Parte Pubblica, Dirigente Scolastico	il Prof. Amato Polidoro
	RSU INTERNI	
	Prof. Russo Filippo	
	Prof. Cinquanta Emilio	
	Ins. Fragnoli M. Antonietta	
	Prof.ssa Mangiavacchi Maria Grazia	
	Sig.ra Mazzonna Clorina	

		Sig.ra Russo Sebastiana
		Organizzazioni sindacali firmatarie:
		UIL SCUOLA
		CGIL SCUOLA
		CISL SCUOLA
Soggetti Destinatari		Personale Docente ed ATA dell'Istituto Omnicomprendivo di Castelforte
Materie trattate dal Contratto Integrativo (Descrizione Sintetica)		<p>a) criteri e modalità di applicazione dei diritti sindacali, nonché determinazione dei contingenti di personale previsti dall'accordo sull'attuazione della legge n. 146/1990, così come modificata e integrata dalla legge n.83/2000;</p> <p>b) attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro;</p> <p>β) i criteri per la ripartizione delle risorse del fondo d'istituto e per l'attribuzione dei compensi accessori, ai sensi dell'art. 45, comma 1, del d.lgs. n. 165/2001, al personale docente, educativo ed ATA, compresi i compensi relativi ai progetti nazionali e comunitari</p> <p>χ)</p>
Rispetto dell'iter Adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'organo di Controllo Interno	Sezione di Non pertinenza di questa Istituzione scolastica
	Allegazione della certificazione dell'Organo di controllo	Sezione di Non pertinenza di questa Istituzione scolastica

	interno	
		<p>è stato adottato il piano delle performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009</p> <p>Sezione di non pertinenza di questa Istituzione Scolastica</p>
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento o comportano sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	<p>è stato adottato il programma triennale per la trasparenza e l'integrità prevista dall'art. 11, comma 2 del D.lgs. 150/2009</p> <p>Sezione di non pertinenza di questa Istituzione Scolastica</p>
		<p>è stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del D.lgs. 150/2009</p>
		<p>La Relazione della Performance è stata Validata dall'OIV ai sensi dell' art. 14, comma 6 del D.lgs. 150/2009</p> <p>Sezione di non pertinenza di questa Istituzione Scolastica</p>
Eventuali Osservazioni:		

MODULO 2 - Illustrazione dell'articolato del contratto

a) Sequenza Normativa dell'articolato Contrattuale

Il contratto integrativo d'istituto, che disciplina la distribuzione delle risorse accessorie al personale docente e Ata della scuola, è stato stipulato tenendo conto delle risorse economiche previste dall'intesa tra MIUR e OO.SS. del MIUR n. 21795 del 30 settembre 2019.

Si riporta la sequenza delle norme giuridiche e contrattuali che hanno definito l'intesa del 11/09/2016:

- CCNL Scuola del 29/11/2007;

- Sequenza contrattuale prevista dall'art. 85, comma 3 e dall'art. 90, commi 1, 2, 3 e 5 del CCNL 29/11/2007

- . Sequenza contrattuale, art 62 del CCNL 29/11/2007, del 25/7/2008
- . Legge 24 dicembre 2013, art. 1, comma 51 (legge di stabilità 2013).

b) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse del fondo MOF e di altre risorse variabili

Questa Istituzione Scolastica, come deliberato dal Consiglio d'Istituto, promuove ed attua iniziative atte a:

- affinare la conoscenza ed il rispetto di sé, degli altri e favorire l'integrazione;
- rafforzare la motivazione e il senso di appartenenza al fine di migliorare anche i servizi offerti;
- promuovere e approfondire la qualità dei processi formativi e l'innovazione dei processi di apprendimento;

Alla luce delle macroaree suddette, si indicano i compensi da corrispondere a:

PERSONALE DOCENTE:

	Risorse anno scolastico 2019/2020 (Lordo Dipendente)
Particolare impegno professionale 'in aula' connesso alle innovazioni e alla ricerca didattica e flessibilità organizzativa e didattica (art. 88, comma 2, lettera a) CCNL 29/11/2007)	0,00
Attività aggiuntive di insegnamento (art. 88, comma 2, lettera b) CCNL 29/11/2007)	€ 0
Attività aggiuntive funzionali all'insegnamento (art. 88, comma 2, lettera d) CCNL 29/11/2007)	€ 26.880,00
Ore aggiuntive per l'attuazione dei corsi di recupero (art. 88, comma 2, lettera c) CCNL 29/11/2007)	€ 13.750,00
Compensi attribuiti ai collaboratori del dirigente scolastico (art. 88, comma 2, lettera f) CCNL 29/11/2007)	€ 6.300,00

Funzioni strumentali al POF (art. 33 CCNL 29/11/2007)	€ 5.264,67
Indennità di turno notturno, festivo e notturno-festivo del personale educativo	0,00
Indennità di bilinguismo e trilinguismo	0,00
Compensi per il personale docente ed educativo per ogni altra attività deliberata nell'ambito del POF	€ 7.277,50
Compensi per attività complementari di ed. fisica	3307,51
Particolari impegni connessi alla valutazione degli alunni	0,00
Compensi per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica	248,95
Compensi relativi ai progetti POF Legge 440/97 (lordo stato)	0,00
Compensi relativi a progetti nazionali e comunitari (lordo stato)	0
TOTALE PER DOCENTI	€ 63.028,63

PERSONALE ATA	Risorse anno scolastico 2019/2020 (Lordo Dipendente)
Prestazioni aggiuntive del personale ATA	€ 23.232,50
Compenso per il sostituto del DSGA e quota variabile dell'indennità di direzione DSGA	€ 7.242,00
Compensi per il personale ATA per ogni altra attività deliberata nell'ambito del POF	0,00
Indennità di turno notturno, festivo e notturno-festivo del personale educativo	0,00
Indennità di bilinguismo e trilinguismo	0,00
Incarichi specifici (art. 47 CCNL 29/11/2007, comma 1 lettera b) come sostituito dall'art. 1 della sequenza contrattuale personale ATA 25/7/2008)	€ 3.000,00
Compensi per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo	785,61

immigratorio e contro l'emarginazione scolastica	
Compensi relativi ai progetti POF Legge 440/97 (loro stato)	0,00
Compensi relativi a progetti nazionali e comunitari	0,00
TOTALE COMPLESSIVO ATA	€ 34.260,11

c) effetti abrogativi impliciti

Il presente contratto integrativo abroga i precedenti stipulati e tutte le norme in essi contenute e non richiamati in quanto non conformi per le modifiche apportate all'art. 40, comma 1 del D.Leg.vo 165/2001, dal disposto di cui al D.leg.vo 150/2009

d) Meritocrazia e premialità

Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica

e) Progressione economica

Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica

f) Risultati attesi

Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica

CONCLUSIONI

Il piano dell'offerta formativa 2019/2020 è stato predisposto tenuto conto delle esigenze didattiche curriculari e della funzione istituzionale dell'Istituto nell'ottica del raggiungimento degli obiettivi, ivi previsti. I compensi attribuiti per gli incarichi conferiti su attività didattiche e gestionali, previsti nella presente contrattazione d'istituto, sono stati commisurati ai carichi di lavoro e alle mansioni concordate e non anche alla distribuzione indifferenziata. Il pagamento dei compensi sarà corrisposto previa verifica dei risultati conseguiti.

Si attesta, altresì, con la presente relazione illustrativa, la compatibilità delle risorse con i vincoli derivanti da norme di legge e del contratto collettivo nazionale e si trasmette, agli attori in indirizzo, corredata da relazione tecnica finanziaria redatta dal Direttore dei Servizi generali e amministrativi e dal contratto integrativo d'istituto 2019/2020.

IL DIRIGENTE SCOLASTICO
 Prof. Amato Di Maria
